

**Uchwała Nr ...(projekt)  
Rady Powiatu w Żywcu  
z dnia ..... 2018 roku**

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1868), art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

**Rada Powiatu w Żywcu  
uchwała**

**§ 1**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunkach przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych ,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły (mierzenie jakości pracy szkoły, tworzenie aktów prawa wewnątrzszkolnego) ,
  - f) włączanie się w ogólnopolskie programy profilaktyczne i wychowawcze działające na rzecz ucznia i Jego rodziny.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - f) prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - h) przestrzeganie dyscypliny i regulaminu pracy.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela w wysokości do 70 % wynagrodzenia zasadniczego, w oparciu o określone wyżej kryteria.
4. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny dla nauczyciela wraz z pisemnym uzasadnieniem, które przedstawia na radzie pedagogicznej.



## Dodatek funkcyjny

### § 5

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

### § 6

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta, a dla nauczycieli zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając strukturę organizacyjną placówki, w tym w szczególności liczbę oddziałów, liczbę zastępców, efektywność funkcjonowania szkoły (prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych, prowadzenie dokumentacji itp.), wyniki uzyskiwane w nauczaniu i wychowaniu. Dodatek ten przyznawany jest według poniższej tabeli.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Stawka miesięczna w zł.</i>
1.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 – 10 oddziałów	Od 800 do 2200
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 – 18 oddziałów	Od 1000 do 2500
3.	Dyrektor szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej	Od 1500 do 3000
4.	Dyrektor Samorządowej Szkoły Muzycznej II st.	Od 500 do 1200
5.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	Od 1000 do 2500
6.	Wicedyrektor szkoły	Od 500 do 2500
7.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	Od 500 do 1500
8.	Dyrektor Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	Od 500 do 1200
9.	Kierownik internatu lub bursy, kierownik warsztatów, kierownik domu wczasów dziecięcych	Od 500 do 1200
10.	Kierownik szkolenia, z-ca kierownika warsztatów	Od 500 do 1000

## § 7

Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, odpowiednio w wysokości:

- 1) 130 zł. miesięcznie w oddziałach szkolnych, z wyjątkiem oddziałów maturalnych,
- 2) 140 zł. miesięcznie w oddziałach maturalnych,
- 3) 150 zł. miesięcznie w oddziałach zasadniczych szkół zawodowych i branżowych szkół I stopnia.

## § 8

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 150 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu.

## § 9

Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 100 zł. miesięcznie.

### **Dodatki za warunki pracy**

## § 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek, za prowadzenie:

- praktycznej nauki zawodu szkół leśnych - zajęć w lesie,
- praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,

w wysokości 10 zł. za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę;

- praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
- zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych,
- prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i wczesnego wspomagania rozwoju,
- zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),

w wysokości 750 zł. miesięcznie;

- zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie;
- zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym,
- badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie



rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych,

w wysokości 230 zł. miesięcznie.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach, nie wymienionych w ust. 1 przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w trudnych warunkach otrzymują dodatek, w wysokości określonej w ust. 2, w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

### **§ 11**

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje za uciążliwe warunki pracy dodatek w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Nagrody**

#### **§ 13**

1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) nagroda Dyrektora Szkoły – do 1.500,00 zł.
- 2) nagroda Starosty – do 3.000,00 zł.

2. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w odrębnej

uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 14**

Traci moc uchwała Nr XIII/140/2016 Rady Powiatu w Żywcu z dnia 25 stycznia 2016r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, z wyjątkiem § 7 ust. 2, § 8 i § 9, które tracą moc z dniem 31 sierpnia 2018 roku.

#### **§ 15**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

#### **§ 16**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z wyjątkiem § 6 ust. 2, § 7 i § 8, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

ADKAPRAWNY

Małgorzata Wysogład